

МДК 03.01. Организация расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами

16.12.2023

группа Э-210932

Пара № 2

Тема 2.4 Организация расчетов по социальному обеспечению.

Вопрос 3. Страховые тарифы.

С 2023 года отдельных ставок страховых взносов в ПФР, ФСС и ФОМС больше нет. При этом совокупный размер тарифа не изменился. Он составляет 30 процентов в пределах единой предельной величины облагаемой базы и 15,1 процента - сверх нее.

В настоящее время действуют три группы пониженных тарифов по страховым взносам:

- 15 % - с выплат свыше МРОТ - для субъектов малого и среднего предпринимательства, общественного питания и участников «Сколково»;
- 7,6 % - с выплат в пределах лимита единой базы - для ИТ-компаний, производителей радиоэлектронной продукции, социально ориентированных некоммерческих организаций (СОНКО) и благотворительных организаций на УСН, участников свободной экономической зоны, резидентов Территорий Опережающего Социально Экономического Развития (ТОСЭР) и особой экономической зоны (ОЭЗ), производителей анимационной аудиовизуальной продукции, организаций на Курилах, студентам за деятельность в студенческих отрядах;
- 0 % - для выплат членам экипажей судов, участникам САР в Калининградской области и Приморском крае[6].

Предельная величина и тарифы взносов различных организаций представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Предельная величина и тарифы взносов

Категория организации	Тарифы взносов
Организации, у которых нет права на пониженные тарифы	30%
	с сумм сверх лимита в 1 917 000 руб. - 15,1%
Малые и средние организации	30% - для выплат в пределах МРОТ за месяц, 15% - с выплат сверх МРОТ
	с сумм сверх лимита в 1 917 000 руб. - 15,1% - для выплат в пределах МРОТ за месяц, 15% - с выплат сверх МРОТ
Социально ориентированной некоммерческой организации и благотворительных организаций на УСН, ИТ-компаний, участники свободной экономической зоны, резиденты территории опережающего развития и особой экономической зоны, производители анимационной аудиовизуальной продукции, производители радиоэлектронной продукции, организаций на Курилах	7,6%
	с сумм сверх лимита в 1 917 000 руб. — 0%
Организации, которые производят выплаты членам экипажей судов, участники САР в Калининградской области и Приморском крае	0%

Выплаты студентам колледжей, техникумов и вузов за деятельность в студенческих отрядах по трудовым или гражданско-правовым договорам не освобождаются от пенсионных взносов. Однако для них установлен пониженный тариф страховых взносов. Выплаты в пределах единой предельной базы по взносам облагаются по ставке 7,6 %, свыше - по ставке 0%. Но для этого студенческие отряды должны быть включены в реестр молодежных и детских объединений, которые пользуются государственной поддержкой. Если в реестре их нет, применяется общий тариф.

Малые и средние предприятия согласно новых правил уплачивают страховые взносы по пониженным ставкам.

Взносы с выплат в пределах Минимального размера оплаты труда (МРОТ) за месяц составляют 30 %, а с выплат сверх МРОТ - 15 %.

Чем выше минимальный размер оплаты труда, тем больше взносов работодатель будет уплачивать в бюджет. При этом в расчетах используется федеральный МРОТ по состоянию на 1 января. По данным на 1 января 2023 года его размер составляет 16 242 руб. Региональный МРОТ в расчетах не учитывается. Также не следует увеличивать МРОТ на районный коэффициент. Эта сумма не зависит ни от трудового графика работника, ни от того, когда он устроился или уволился из организации. Расчеты по взносам по новым правилам не зависят от того, какой договор заключен с физическим лицом - трудовой или гражданско-правовой.

Индивидуальный предприниматель обязан платить страховые взносы вне зависимости от того, ведет ли он деятельность и получает ли доход. Взносы уплачиваются за весь период регистрации физического лица в качестве ИП. Если индивидуальный предприниматель находится в данном статусе неполный год, то взносы рассчитываются пропорционально времени регистрации в качестве ИП.

ИП, применяющие так называемую самозанятость (НПД) или автоматизированную упрощенную систему налогообложения (АУСН), освобождены от обязанности перечислять в бюджет страховые взносы ИП в 2023 - 2024 годах. Причем те ИП, которые перешли на новую АУСН, не перечисляют взносы в бюджет не только за себя, но и за своих работников при их наличии.

Взносы ИП за себя в 2023 - 2024 годах допускается не перечислять в приведенных ниже ситуациях:

КОГДА ИП МОЖЕТ НЕ ПЛАТИТЬ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ ЗА СЕБЯ

За время военной службы по призыву

За время ухода за каждым своим ребенком до полутора лет, но не более шести лет суммарно

За время ухода за инвалидом 1-й группы, ребенком-инвалидом или за лицом старше 80 лет

За время проживания с супругом военнослужащим-контрактником в местности, где нельзя трудиться, но не более пяти лет

За время проживания за границей с супругом, направленным за границу в представительства и консульства РФ

За время пребывания в заключении из-за необоснованного привлечения к уголовной ответственности

РАЗМЕР СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ИП В 2023 ГОДУ

Взносы на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование в совокупном фиксированном размере составят **45 842 рубля за 2023 год**

Если доход ИП за 2023 год будет больше 300 000 рублей, то помимо указанной выше суммы, надо будет уплатить еще взносы на обязательное пенсионное страхование в размере

1% от (доход за 2023 год – 300 000 руб.)

При этом максимальный размер дополнительного пенсионного страхового взноса ИП, у которого доход превысил 300 000 рублей, **не может быть больше 257 061 рубля за 2023 год**

Общий размер медицинских и пенсионных взносов ИП за себя в 2023 году не может превышать лимит

(45 842 рубля + 257 061 рубль) = 302 903 рубля

РАЗМЕР СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ИП В 2024 ГОДУ

Взносы на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование в совокупном фиксированном размере составят **49 500 рубля за 2024 год**

Если доход ИП за 2024 год будет больше 300 000 рублей, то помимо указанной выше суммы, надо будет уплатить еще взносы на обязательное пенсионное страхование в размере

1% от (доход за 2024 год – 300 000 руб.)

При этом максимальный размер пенсионных страховых взносов ИП, у которого доход превысил 300 000 рублей, **не может быть больше 277 571 рубля за 2024 год**

Общий размер медицинских и пенсионных взносов ИП за себя в 2024 году не может превышать лимит

(49 500 + 277 571) = 327 071

Дополнительные перечисления предусмотрены для работников вредных производств (по ставке от 0,2 до 8% в зависимости от класса риска в ФСС на случай профессионального заболевания и травматизма).

Дополнительные тарифы предусмотрены также для взносов в Пенсионный Фонд России.

Для плательщиков организаций и ИП, в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в [порядке](#), установленном законодательством Российской Федерации, класса условий труда применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование:

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0 процента
Вредный	3.4	7,0 процента
	3.3	6,0 процента
	3.2	4,0 процента
	3.1	2,0 процента
Допустимый	2	0,0 процента
Оптимальный	1	0,0 процента.

Вредными считаются условия труда, которые могут привести к профессиональному заболеванию, **а опасными** — к травме.

На рабочем месте на здоровье могут влиять высокий уровень шума, пыль, вибрация, излучение, плохое освещение, высокая или низкая температура и т. д. Вредных и опасных производственных факторов много, они бывают физическими, химическими, биологическими, психофизиологическими.

Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).